

## ระเบียบกลุ่ม SRITHAT STRONG

กลุ่มการทำงานโปร่งใส หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายวันรายคาบ

**ความโปร่งใส(Transparency)** หมายถึง การกระทำใดๆขององค์กร ที่แสดงออกถึงความชัดเจน มีการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

**ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน** หมายถึง การสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจาก ภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อม รับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ ในสังคมว่า เป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความ รับผิดชอบและมีการปฏิบัติงาน หรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือที่รวมตัว เพื่อความ โปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องโปร่งใสรวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความ ฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใสมีที่มาที่ไปสามารถตรวจสอบได้ทุก เรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับ ราชการตลอดเวลา” “การทำงานใดๆ ในระบบราชการถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต”

### หมวดที่ 1 ชื่อ – สถานที่

- 1.ชื่อกลุ่ม SRITHAT STRONG เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
- 2.สถานที่ตั้งกลุ่ม 27 หมู่ 13 ตำบลจำปี อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

### หมวดที่ 2 วัตถุประสงค์

- 3.วัตถุประสงค์ของกลุ่ม SRITHAT STRONG
  - 3.1 เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
  - 3.2 ส่งเสริมให้กลุ่ม SRITHAT STRONG ให้เห็นความสำคัญและสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตความ โปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในโรงพยาบาล

### หมวดที่ 3 สมาชิก

#### 4.สมาชิกกลุ่ม

- 1 กลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำ
- 2 บุคลากรที่เป็นพนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- 3 บุคลากรลูกจ้างชั่วคราวลูกจ้างรายวันที่สมัครใจ

### หมวดที่ 4 การฟื้นฟูสภาพสมาชิก

#### 5.การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

- 5.1 ตาย
- 5.2 โอนย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่น

### หมวดที่ 5 หน้าที่ของสมาชิก

#### 6.สมาชิกมีหน้าที่

1. ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติขอความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ต่อหน้าที่เปิดเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ
2. มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบทั้งมีกระบวนการในการติดตามประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง
3. ส่งเสริมค่านิยมสุจริตสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสซึ่งเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
4. ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้ที่ได้รับการบริการอย่างทั่วถึงเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง
5. ตระหนักถึงหน้าที่รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน

## หมวดที่ 6 คณะกรรมการ

### 7.คณะกรรมการกลุ่ม SRITHAT STRONG ประกอบด้วย

1.ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธานคณะกรรมการ
2.หัวหน้าฝ่ายบริหาร	คณะทำงาน
3.งานการเงิน	คณะทำงาน
4.ฝ่ายเภสัชกรรม	คณะทำงาน
5.นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
6.พยาบาลวิชาชีพ	คณะทำงาน
7.งานกายภาพบำบัด	คณะทำงาน
8.งานแพทย์แผนไทย	คณะทำงาน
9.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	คณะทำงาน
10.เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ

## หมวดที่ 7 การประชุมสมาชิก

8.การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

9.ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ 28 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563



(นายปิยวัตร ตุงคโสภา)

ประธานคณะกรรมการกลุ่ม SRITHAT STRONG